

Synartes als het kan. Uitbesteden als het moet.
**Vijftig nieuwe jobs én behoud
van het sociaal akkoord.**

- **Betere service aan de patiënt**
- **Minder werklast voor verpleging**
- **50 nieuwe jobs**
- **Behoud sociaal akkoord voor ZNA-personeel**

Persbericht
23 oktober 2008

ZNA

Leopoldstraat 26
2000 Antwerpen

tel: 03 234 41 11
www.zna.be

ZNA gaat door met de aanwerving van extra personeel in Voeding en Housekeeping via haar dochterbedrijf Synartes. Er staat geen enkele job op de helling bij ZNA. Iedereen die in dienst van ZNA werkt in Voeding of Housekeeping (in totaal 665 mensen) blijft voor ZNA werken en het sociaal akkoord blijft ook voor hen geldig.

Maar ZNA moet extra mensen aantrekken in Voeding en Housekeeping om de werklast bij verpleegkundigen te verminderen, zo kunnen zij zich focussen op de zorg en dat komt de patiënt ten goede.

Aanwerven via dochteronderneming Synartes creëert een win-win situatie: er komen vijftig nieuwe jobs bij voor professionals in de voedings- en onderhoudssector.

Maar voor vakorganisaties blijkt aanwerven via Synartes onbespreekbaar en de vakbonden roepen op tot staking op 5 november.

Indien het plan Synartes uiteindelijk toch onmogelijk zou blijken, zal de uitbesteding van alle voedings- en housekeeping-activiteiten de enige oplossing zijn. Vakbonden dragen een verpletterende verantwoordelijkheid in dit dossier.

De kernactiviteit van ZNA is de zorg voor dagelijks 6.000 patiënten. Om de kwaliteit en de toegankelijkheid van deze zorg te kunnen blijven garanderen is het de taak van ZNA om de beschikbare middelen en mensen optimaal in te zetten. Elke strategische keuze die ZNA maakt, moet de kwaliteit en/of de toegankelijkheid van de zorg ten goede komen.

Via Synartes wil ZNA een betere ondersteuning aan verplegend personeel bieden, zodat deze meer tijd voor hun kerntaken in de zorg krijgen. Dat zal de patiënt ten goede komen.

Daarom wil ZNA nieuw extra personeel voor Voeding en Housekeeping voortaan in dienst nemen via haar dochteronderneming Synartes.

Het is niet de bedoeling van ZNA om personeelsleden van ZNA die nu in Voeding en Housekeeping werken en een ZNA contract hebben over te hevelen naar Synartes. Ook tijdelijk personeel in Housekeeping of Voeding tewerkgesteld door ZNA zal bij omzetting van tijdelijk contract naar contract van onbepaalde duur een ZNA contract krijgen. Voor huidige ZNA-medewerkers in Voeding en Housekeeping verandert er met andere woorden in het plan Synartes niets. Alle afspraken binnen het sociaal akkoord blijven onverminderd van toepassing voor alle ZNA personeelsleden, dus ook voor de

medewerkers van ZNA in Housekeeping en Voeding.

Waarom is Synartes de beste oplossing?

ZNA ziet in Synartes de best mogelijke oplossing voor alle betrokken partijen. Personeelsleden van ZNA werkzaam in Housekeeping en Voeding behouden hiermee al hun voordelen en het huidige sociaal akkoord blijft op hen van toepassing. Voor ZNA kan via Synartes extra mankracht worden ingezet aan financieel aantrekkelijke voorwaarden. Voor verplegenden wordt de werkdruk verminderd en voor patiënten verbetert de beschikbaarheid van verpleegkundigen en de service.

Het plan Synartes van de hand doen als een vorm van 'sociale dumping' zoals door sommigen gesuggereerd, strookt geenszins met de werkelijkheid. Professionals in de voeding en housekeeping die bij Synartes starten hebben vergelijkbare voordelen als zij die in ZNA starten. In de loop der jaren bouwen medewerkers bij ZNA echter meer vakantiedagen op dan in gespecialiseerde voedings- en housekeeping-bedrijven. Daardoor komt ZNA nu handen tekort in Voeding en Housekeeping en dat wil het ziekenhuis compenseren.

Meer informatie:

Renée Willems
Woordvoerder ZNA
Tel. 03 234 45 11
Gsm: 0499 99 28 17
E-mail: renee.willems@zna.be

ZNA (ZiekenhuisNetwerk Antwerpen), de grootste gezondheidszorgorganisatie van België, wil toegankelijke en kwaliteitsvolle gezondheidszorg bieden voor iedere patiënt. De groep omvat 3 algemene ziekenhuizen, 7 dagcentra en 6 gespecialiseerde ziekenhuizen. ZNA stelt zo'n 6.000 mensen tewerk, waaronder 600 artsen, die dagelijks zo'n 6.000 patiënten verzorgen.

ZNA omvat:

3 algemene ziekenhuizen met een uitgebreid medisch aanbod in Noord, Centrum en Zuid (ZNA Jan Palfijn, ZNA Stuivenberg/Sint-Erasmus en ZNA Middelheim)

7 dagcentra voor daghospitalisatie, raadplegingen en medisch-technische onderzoeken (ZNA Hoge Beuken, ZNA Jan Palfijn, ZNA Koningin Paola Kinderziekenhuis, ZNA Middelheim, ZNA Sint-Elisabeth, ZNA Sint-Erasmus en ZNA Stuivenberg)

6 gespecialiseerde ziekenhuizen met een zorgaanbod afgestemd op specifieke patiëntengroepen als bejaarden, kinderen en psychiatrische patiënten (ZNA Hoge Beuken, ZNA Joostens, ZNA Koningin Paola Kinderziekenhuis, ZNA Psychiatrisch Ziekenhuis Stuivenberg, ZNA Sint-Elisabeth, ZNA Universitair Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie Antwerpen)

ZiekenhuisNetwerk Antwerpen (ZNA) is een nieuwe organisatie, met een nieuw gelaat. ZNA is opgericht door OCMW Antwerpen, Stad Antwerpen en een vzw van geneesheren-specialisten werkzaam in onze ziekenhuizen.

De naam van onze organisatie is ZNA. Gelieve ons te helpen om deze nieuwe naam correct bekend te maken. Dat maakt het voor ZNA en onze patiënten - uw lezers - meteen duidelijk. Met dank.
