

ZNA en sociale partners ondertekenen nieuw sociaal akkoord

## Verdere verbetering arbeidsvoorwaarden voor ZNA-medewerkers

Persbericht  
7 februari 2007

ZNA

Leopoldstraat 26  
2000 Antwerpen

tel: 03 234 41 11  
www.zna.be

**Op 1 februari ondertekenden ZNA en de sociale partners een nieuw sociaal akkoord voor de periode tot en met 31 december 2010. De belangrijkste punten uit deze overeenkomst zijn een gegarandeerde werkzekerheid voor de looptijd van het akkoord en een verbetering van een aantal financiële arbeidsvoorwaarden zoals maaltijdcheques en de vergoeding van het woon-/werkverkeer.**

Samen met de sociale partners werd tijdens de onderhandelingen vastgesteld dat het vorige sociaal akkoord (dat werd getekend bij de start van ZNA op 1 januari 2004) volledig is uitgevoerd, ondanks de moeilijke weg die ZNA in die periode moest afleggen door de overgang van de verlieslatende OCMW-ziekenhuizen naar de nieuwe ZNA-structuur.

ZNA heeft zoals bij de start was afgesproken in drie jaar tijd de tot dan toe stijgende verliezen weten om te buigen tot een financieel evenwicht. Dankzij de verbeterde financiële positie en dankzij de inspanningen van alle ZNA-medewerkers kan ZNA nu in het nieuwe sociaal akkoord de werkzekerheid voor de komende periode waarborgen.

### **Gelijke behandeling statutaire en contractuele medewerkers**

Met het nieuwe sociaal akkoord is ook geprobeerd om binnen het wettelijk kader de statutaire medewerkers en de contractuele medewerkers zoveel mogelijk gelijk te behandelen.

Tijdens de onderhandelingen hadden enkele van de sociale partners nog aangedrongen op het mogelijk maken van een éénmalige bevordering voor statutairen binnen hun statuut. Niet alleen is dit wettelijk onmogelijk, maar het management vond dit bovendien niet fair tegenover contractuele medewerkers die, omwille van promotie in het verleden, hun statutaire benoeming al definitief hadden opgegeven.

### **Verbetering vergoedingen**

In het nieuwe akkoord zijn ook een aantal financiële vergoedingen verhoogd, zoals:

- ZNA betaalt vanaf 1 januari 2008 tachtig in plaats van zestig procent terug van de kosten van het woon-/werkverkeer met het openbaar vervoer;
- het bedrag van de maaltijdcheques wordt in verschillende stappen verhoogd van 3,22 euro tot 5,22 euro in 2010.

Nieuwe medewerkers starten bij ZNA met 27 verlofdagen (dat zijn 3 extra dagen bovenop het aantal wettelijke vakantiedagen; elke vijf jaar komt daar nog een dag bij

tot een maximum van zes), een hospitalisatieverzekering en het verhoogde bedrag aan maaltijdcheques.

### **Sociale verkiezingen**

In het akkoord zijn tot slot ook afspraken gemaakt over de wettelijke sociale verkiezingen voor contractuele medewerkers (Ondernemingsraad en drie Comités Preventie en Bescherming). De eerste sociale verkiezingen binnen ZNA worden in mei 2008 georganiseerd; tot die tijd blijven de afspraken uit het vorige akkoord gelden. De vakorganisaties voor het overheidspersoneel die het akkoord hebben ondertekend blijven verantwoordelijk voor het aanwijzen van de vertegenwoordigers van de statutairen binnen de overlegorganen.

Het akkoord is na de verschillende onderhandelingsronden uiteindelijk ondertekend door ZNA en vijf sociale partners (twee overheids- en drie privé-vakorganisaties). Het V.S.O.A. trok zich in laatste instantie terug uit alle overleg binnen ZNA en heeft het akkoord dan ook niet ondertekend.

### **Meer informatie:**

Dominique Desombere - directeur HRM  
Tel. 03 280 25 53  
E-mail: dominique.desombere@zna.be

**ZNA (ZiekenhuisNetwerk Antwerpen), de grootste gezondheidszorgorganisatie van België, wil toegankelijke en kwaliteitsvolle gezondheidszorg bieden voor iedere patiënt. De groep omvat 3 algemene ziekenhuizen, 6 gespecialiseerde ziekenhuizen en 8 dagcentra.**

**ZNA stelt zo'n 6.000 mensen tewerk, waaronder 600 artsen en 2.650 verpleegkundigen die dagelijks zo'n 6.000 patiënten verzorgen. Daarnaast zijn er jaarlijks ruim 1 miljoen consultaties, labonderzoeken en medische beeldopnames.**

### **ZNA omvat:**

3 algemene ziekenhuizen met een uitgebreid medisch aanbod in Antwerpen Noord, Centrum en Zuid (ZNA Jan Palfijn, ZNA Stuivenberg/Sint-Erasmus en ZNA Middelheim).

6 gespecialiseerde ziekenhuizen met een zorgaanbod afgestemd op specifieke patiëntengroepen als bejaarden, kinderen en psychiatrische patiënten (ZNA Hoge Beuken, ZNA Joostens, ZNA Koningin Paola Kinderziekenhuis, ZNA Psychiatrisch Ziekenhuis Stuivenberg, ZNA Sint-Elisabeth, ZNA Universitair Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie Antwerpen).

8 dagcentra voor daghospitalisatie, raadplegingen en medisch-technische onderzoeken (ZNA Hoge Beuken, ZNA Jan Palfijn, ZNA Koningin Paola Kinderziekenhuis, ZNA Middelheim, ZNA Sint-Elisabeth, ZNA Stuivenberg/Sint-Erasmus, ZNA Universitair Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie Antwerpen).

ZNA is een nieuwe organisatie met een nieuw gelaat. ZNA is opgericht door OCMW Antwerpen, Stad Antwerpen en een vzw van geneesheren-specialisten werkzaam in onze ziekenhuizen. De naam van onze organisatie is ZNA. Gelieve ons te helpen om deze nieuwe naam correct bekend te maken. Dat maakt het voor ZNA en onze patiënten - uw lezers - meteen duidelijk. Met dank.