



## ZNA TalentLab - Je talent delen

Het is niet alleen belangrijk om je eigen talenten te kennen. Het is minstens even belangrijk om die kenbaar te maken en te delen met je omgeving.

Om onderstaande oefening te doen moet je eerst je eigen talenten in kaart hebben gebracht. Dat kan met de oefening 'Energiegevers' en/of met de hulp van je loopbaancoach.

### Wie kent jouw talenten?

Wie is er momenteel al op de hoogte van deze talenten?

### Waar toon jij jouw talenten?

In welke omgeving komen jouw talenten momenteel het meest tot uiting?

### Wanneer zet jij welk talent in?

Geef duidelijk de situaties mee waarin dit gebeurt.

### Welke ongeziene talenten heb jij?

Je zet niet al je talenten in elke context in (dat merkte je ongetwijfeld ook bij het beantwoorden van bovenstaande vragen). Sommige talenten blijven voor sommige mensen dus verborgen: je collega's kennen er bijvoorbeeld andere dan je vrienden.

Van welk talent zijn de mensen op je werk op de hoogte, maar anderen niet?

En omgekeerd: welke talenten zien je vrienden en/of familieleden, maar kennen je collega's en leidinggevenden niet?

Omdat niemand rekening kan houden met talenten die ze niet kennen, kan het zinvol zijn om na te denken over de manier waarop je jouw ongeziene talenten toch meer zichtbaar kan maken. Dat is zeker interessant in een werkcontext. Als je leidinggevende jouw talent kent, kan hij of zij het ook effectief inzetten in de organisatie. Misschien denk je dat bepaalde talenten niet passen in je werkcontext en dat je ze daar moet wegstoppen, maar als je jouw leidinggevende hierover informeert, kan die er rekening mee houden. Er zijn misschien wel projecten of taken waar jouw (verborgen) talent perfect voor is.

### Welke talenten zou je graag met je leidinggevende delen?

Plan een gesprek met je leidinggevende en vertel over je talenten. Maak je talenten kenbaar en bespreek meteen hoe je ze meer zou kunnen inzetten.

